

บทสรุป

ขอให้ใครคนหนึ่งอ่านข้อความต่อไปนี้

ในชุมชนวัดของเรา ชุมชนคริสตชนย่อย ๆ และองค์กรต่าง ๆ ของเรา คาร์จะมีภาวะผู้นำรูปแบบใด ? แน่นนอน เป็นรูปแบบภาวะผู้นำของพระเยซูเจ้า ซึ่งเราพบในพระวรสาร พร้อมกับลักษณะรูปแบบภาวะผู้นำรูปแบบที่ 4 หรือภาวะผู้นำที่ประสานสัมพันธ์ เมื่อพระเยซูเจ้าทรงเริ่มแผนการอันยิ่งใหญ่ที่จะตั้งพระอาณาจักรของพระเจ้าในโลกนี้ พระองค์ทรงคาดหวังและใช้ภาวะผู้นำรูปแบบนี้กับบรรดาอัครสาวก บรรดาศิษย์ สตรีที่ติดตามพระองค์และคนอื่น ๆ เราอ่านพบลักษณะภาวะผู้นำของพระองค์ได้ในพระวรสาร เรายังเห็นภาวะผู้นำรูปแบบเดียวกันนี้ในพระศาสนจักรแรกเริ่ม เราหวังและภาวนาว่า ภาวะผู้นำรูปแบบนี้จะดำเนินต่อไปในชุมชนคริสตชนย่อย ๆ ในสภาพภูมิบาล ในชุมชนวัด และองค์กรต่าง ๆ ของเรา

สรุป

ให้เราอธิษฐานภาวนาเพื่อบรรดาผู้นำในชุมชนคริสตชนย่อย ๆ และผู้ใช้ในพันธกิจต่าง ๆ ของชุมชนวัดของเรา

ขับร้องเพลงจบ

AsIPA D10

ชุมชนคริสตชนย่อย และภาวะผู้นำแบบต่าง ๆ

บทเรียนนี้ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 45 นาที

จุดมุ่งหมาย

เพื่อช่วยให้ผู้รับการอบรมวิเคราะห์ภาวะผู้นำแบบต่าง ๆ และรู้จักเลือกแบบที่ช่วยเสริมสร้างชุมชน

บทนำ

รูปแบบภาวะผู้นำของเรานั้นสำคัญมาก การเจริญเติบโตในทิศทางที่ถูกต้องของชุมชนคริสตชนย่อย ๆ หรือสภาพภูมิบาลหรือองค์กรล้วนขึ้นอยู่กับภาวะผู้นำว่าเป็นแบบไหน ในบทเรียนนี้ เราจะวิเคราะห์ภาวะผู้นำ 4 รูปแบบ กล่าวคือ

1. ผู้นำแบบไฟแรง-เก่งคนเดียว
2. ผู้นำแบบขยันตัวเป็นเกลียว
3. ผู้นำแบบฉาบฉวยตามกระแส
4. ผู้นำแบบประสานสัมพันธ์

4. ผู้นำแบบประสานสัมพันธ์



ผู้นำประเภทนี้จะฟังผู้อื่นอย่างใส่ใจ ขณะที่เขาวิจัย ศึกษา ค้นคว้า เขาจะแบ่งปันทุกขั้นตอนกับสมาชิกที่เกี่ยวข้อง ผู้นำอยากให้ทุกคนใช้ความคิดและคิดไปพร้อมๆ กับเขา เขายอมรับความจริงที่ว่า พระเจ้าให้ความสามารถแก่ทุกคน เขาตระหนักดีว่า เมื่อมีการพูดคุย ปรึกษาหารือกันอย่างจริงจังแล้ว การตัดสินใจจะมีคุณภาพและเป็นประโยชน์สำหรับทุกคน เขาไม่ใส่ใจที่จะใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการสั่งการ

- เขาจะเคารพทุกคนและยอมรับว่าเท่าเทียมกับเขา
- เขามีความโปร่งใสในเรื่องการเงินและเรื่องอื่นๆ ด้วย
- เมื่อต้องทำงานอะไร เขาจะทำให้ทุกคนมีส่วนร่วมรับผิดชอบ
- เขาจะแบ่งปันทักษะและความรู้กับคนอื่น และให้คนอื่นทำเช่นเดียวกัน
- เขาจะให้กำลังใจและผลักดันให้คนร่วมมือกันในงานยากๆ

บทเสริม

ให้ผู้เข้าร่วมอ่านบทเสริมในกลุ่มย่อยกับคนข้างเคียง หรืออ่านส่วนตัวเงียบๆ อภิปรายข้อที่ยังไม่มีใครพูดถึง

- + จะทำกิจกรรมที่น่าสนใจมากมาย
- + ทุกคนที่พบเห็นอาจจะรู้สึกว่าชุมชนวัด องค์กร หรือชุมชนคริสตชนย่อยแห่งนี้ทำได้ดีจริงๆ
- + หลายคนอาจจะมีส่วนร่วมในกิจกรรมระยะสั้นๆ ที่จัดขึ้น
- ผู้นำประเภทนี้จะไม่สนใจทำงานที่ต้องใช้เวลาและงานยากๆ
- เนื่องจากผู้นำไม่มั่นคงและเปลี่ยนความคิดไปเรื่อยๆ คนอื่นจะทำงานด้วยยากยิ่ง
- อาจจะมีคลื่นใต้น้ำและความไม่พอใจเกิดขึ้นในหมู่ผู้ร่วมงาน
- เนื่องจากผู้นำและผู้ร่วมงานไม่วางแผนงานระยะยาวที่ชัดเจนหรือไม่มีอุดมการณ์ กิจกรรมต่างๆ ก็อาจไม่สัมพันธ์หรือต่อเนื่องกัน
- ผู้ร่วมงานจะไม่มีโอกาสพัฒนาความสามารถของตน ผู้นำใหม่ๆ ก็ไม่เกิดขึ้น
- เนื่องจากผู้นำประเภทนี้วุ่นอยู่กับกิจกรรมต่างๆ ตลอดเวลาจึงไม่มีเวลาที่จะนั่งลงพูดคุยกับเพื่อนร่วมงาน ไม่ให้เกียรติหรือรับฟังพวกเขา
- เมื่อผู้นำคนนี้ไม่อยู่แล้ว กิจกรรมทั้งหลายก็หยุดชะงัก

คำถาม

1. หยิบยกคุณลักษณะที่ดีของผู้นำแบบประสานสัมพันธ์ดังกล่าว สัก 2-3 ประเด็น ซึ่งคุณเห็นว่าสำคัญสำหรับชุมชนคริสตชน ย่อยๆ ในชุมชนวัดของคุณ ? เพราะเหตุใดคุณจึงเลือกคุณลักษณะนั้นๆ ?
2. คุณคิดว่าภาวะผู้นำแบบนี้จะมีความยากลำบากอะไรเกิดขึ้นบ้าง?

บทเสริม

ให้ผู้เข้าร่วมอ่านบทเสริมในกลุ่มย่อยกับคนข้างเคียง หรืออ่านส่วนตัวเงียบๆ อภิปรายข้อที่ยังไม่มีใครพูดถึง

- + แผนงานและงานที่เป็นประโยชน์และมีความหมายสำหรับทุกคน เท่านั้นจะสำเร็จ
- + ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นในทุกขั้นตอนของการทำงาน ตั้งแต่วางแผนดำเนินการจนถึงประเมินผล
- + เพื่อนร่วมงานทุกคน ไม่ว่าชายหรือหญิง รวยหรือจน มีการศึกษาหรือไม่รู้หนังสือ จะรู้สึกเท่าเทียมกันเมื่อมีผู้นำเช่นนี้
- + ด้วยกระบวนการนี้ ผู้นำใหม่จะเกิดขึ้น พระพรที่พระเจ้าประทาน ให้จะฉายแสง ผู้ร่วมงานจะรู้สึกถึงการประทับอยู่ของพระเจ้า ผู้กลับคืนพระชนมชีพ
- + เมื่อกระบวนการเช่นนี้ต่อเนื่องเป็นระยะเวลาานาน ทศนคติของผู้ร่วมงานจะค่อยๆ เปลี่ยนไปอย่างเห็นได้ชัดเจน พวกเขาจะเติบโตในคุณค่าแห่งพระอาณาจักร ในความจริง ความรัก ความยุติธรรม และเป็น “จิตหนึ่งใจเดียวกัน”
- + ถ้าหากผู้นำไม่อยู่ด้วยเหตุใดก็ตาม หรือหมดวาระไป กระบวนการจะต่อเนื่อง เพราะได้เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกทุกคน

ผู้นำเปี่ยมด้วยความสามารถ เป็นคนพูดเก่ง เฉลียวฉลาด วางแผนเยี่ยม เขามั่นใจและมีพลังที่จะบรรลุเป้าหมาย เขาวางแผนอย่างละเอียดว่าใครต้องทำอะไรและสั่งให้ผู้อื่นทำทุกอย่างที่เขาต้องการ ทุกคนคิดว่าเขาเยี่ยมมาก ต่างยกย่องความปรารถนาและความสามารถของเขา เมื่อใครไม่ทำตามคำสั่ง เขาจะโกรธมาก

คำถาม

ภาวะผู้นำแบบนี้มีข้อดีและข้อด้อยอะไรบ้าง ?

บทเสริม

ให้ผู้เข้าร่วมอ่านบทเสริมในกลุ่มย่อยกับคนข้างเคียง หรืออ่านส่วนตัวเงียบๆ อภิปรายข้อที่ยังไม่มีใครพูดถึง

- + งานสำเร็จรวดเร็ว
- + คนที่ทำงานให้เขามักจะทำตามคำสั่ง
- นอกจากผู้นำแล้ว ไม่มีใครเกี่ยวข้องในกระบวนการคิดและวางแผน
- เมื่อผู้นำลาออกหรือหมดวาระ กิจกรรมทั้งหลายก็จบไปด้วย
- ไม่มีโอกาสให้ผู้นำใหม่ๆ เกิดขึ้น
- คนอื่นรู้สึกตัวเองต่ำต้อยด้อยค่าต่อหน้าเขา ไม่มีโอกาสให้คนอื่นแสดงความสามารถ และอาจไม่กล้าใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่
- คนอื่นไม่เห็นความหมายของกิจกรรมที่เขาต้องทำ และไม่มีโอกาสแบ่งปันความใฝ่ฝันหรืออุดมการณ์
- ไม่ให้เกียรติผู้อื่น ให้ความสำคัญงานมากกว่าคน

ก. บรรดาศิษย์จำเป็นต้องมีภาวะผู้นำ

อ่านพระคัมภีร์ มธ 23: 8-10

เลือกคำหรือวลี นำมารำพึงไตร่ตรอง แล้วแบ่งปันสิ่งที่คุณคิดว่ามีความหมายสำหรับเราในชุมชนวัดและในชุมชนคริสตชนย่อยๆ

ข. ภาวะผู้นำ 4 รูปแบบ

พิจารณาจากภาพสักครู่ แล้วอ่านคำอธิบาย
ไตร่ตรองคำถามในกลุ่ม 2 – 3 คน ช่างเคียง
หลังจาก 15 นาที รายงานในกลุ่มรวม

1. ผู้นำแบบไฟแรง – เก่งคนเดียว



- + ผู้ร่วมงานจะเรียนรู้ถึงความสำคัญของพระวาจาของพระเจ้า เมื่อต้องตัดสินใจอะไร เขาจะตัดสินใจด้วยแสงสว่างแห่งพระวรสาร ได้รับแรงบันดาลใจจากพระเยซูเจ้า ผู้เลี้ยงที่ดี
- ผลงานอาจจะช้า ไม่เห็นผลทันที ต้องมีความเพียรมากๆ
- ผู้นำที่มุ่งประสานสัมพันธ์จริงๆ บางครั้งอาจจะต้องทำตามข้อเสนอของฝ่ายตรงข้าม
- ผู้นำแบบประสานสัมพันธ์อาจทำให้สมาชิกคิดว่าภาวะผู้นำแบบนี้ไม่เด็ดขาดและใจอ่อน

3. ผู้นำแบบจายตามกระแส



ผู้นำรูปแบบนี้จะไม่มีแผน ไม่มีระบบ คว้าได้อะไรก็ตามกระแสนิยมที่ผ่านเข้ามาก็ลองทำดู ในไม่ช้าก็เลิกทำ แล้วไปทำอย่างอื่นอีก ไม่มีงานใดสำเร็จจริงๆ ผู้ร่วมงานจะพบว่าทำงานด้วยยากและสับสน พวกเขาอาจยำเกรงตำแหน่งผู้นำ และไม่ปรียากพูดถึงเหตุการณ์หรือความเป็นไปต่างๆ เพราะความอึดอัด

คำถาม

ภาวะผู้นำแบบนี้มีข้อดีและข้อด้อยอะไรบ้าง ?

บทเสริม

ให้ผู้เข้าร่วมอ่านบทเสริมในกลุ่มย่อยกับคนข้างเคียง หรืออ่านส่วนตัวเงียบๆ อภิปรายข้อที่ยังไม่มีใครพูดถึง

- + อย่างน้อยก็มีกิจกรรมบางอย่างเกิดขึ้นในที่ที่ยังไม่ได้ทำอะไรเลย
- + บางครั้งอาจเกิดผลดีที่ไม่คาดฝัน
- + เมื่อความไม่พอใจถึงจุดเดือด อาจจะมีผู้นำที่เหมาะสมเข้ามาแทนที่ผู้นำแบบนี้
- เมื่อไม่มีระบบและไม่มีการวางแผนงาน ผู้ร่วมงานส่วนใหญ่อาจจะไม่เข้าร่วม
- ผู้ร่วมงานมักจะไม่เข้าร่วมกิจกรรมกับผู้นำประเภทนี้ บางคนอาจจะทำเพราะเกรงใจ
- เนื่องจากวางแผนไม่สำเร็จ จึงสูญเสียทรัพยากรไปโดยไร้ประโยชน์ เช่น เวลา เงิน แรงงาน ฯลฯ

2. ผู้นำแบบขยันตัวเป็นเกลียว



ผู้นำประเภทนี้มุ่งทำงานอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญกับโครงการระยะสั้นๆ หรือครั้งคราวซึ่งเป็นที่นิยมในขณะนั้น มากกว่าโครงการระยะยาวที่ทำยาก เขาทำหลายอย่างและบังคับให้คนอื่นทำตามด้วย เขามองหาแต่สิ่งใหม่ๆ มาทำ ด้วยเหตุนี้คนที่ทำงานกับเขาจึงรู้สึกลำบากใจมาก ผู้นำแบบนี้จะไม่หาเวลาสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้คน เขาจะอยู่ตามลำพัง จะไม่ยอมฝึกฝนใครหรือสนับสนุนผู้อื่นให้รับผิดชอบการทำงาน

คำถาม

ภาวะผู้นำแบบนี้มีข้อดีและข้อด้อยอะไรบ้าง ?

- เขาจะประเมินการทำงานบ่อยๆ ร่วมกับสมาชิก
- เขาจะเป็นคนแรกที่รักษาระเบียบกฎเกณฑ์ขององค์กร และจะเป็นคนสุดท้ายที่จะหาข้อยกเว้น
- เมื่องานใดสำเร็จ เขาจะยกความดีความชอบให้แก่เพื่อนร่วมงานทุกคน
- เมื่อใดที่เขาไม่รู้ เขาจะยอมรับและพยายามหาทางเรียนรู้
- เขาจะจัดการฝึกอบรมสำหรับเพื่อนร่วมงานทุกคน และมีส่วนร่วมในการฝึกอบรมนั้นไปพร้อมกัน
- แม้ว่าจะงานที่ต้องทำดำเนินไปอย่างช้าๆ เขาจะให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกัน และความเป็นหนึ่งเดียวของเพื่อนร่วมงาน
- เมื่อหมดวาระ เขาจะส่งต่องานให้คนต่อไปด้วยความเต็มใจ
- เขาจะไม่พึ่งแต่ประสิทธิภาพของทีมงานเท่านั้น แต่แสวงหาความช่วยเหลือและแรงหนุนจากพระเจ้า พร้อมกับแนะนำให้คนอื่นทำเช่นเดียวกัน