

กิจกรรมเสนอแนะ

1. แบ่งปันกับคนข้างเคียง ทศนคติประการใดที่คุณรู้สึกยากที่จะเปลี่ยน ภาวนาให้กันและกัน
2. ในกลุ่มใหญ่ เลือกกิจกรรม 3 ข้อ จากรายงานและจากบทเสริม แล้วนำไปปฏิบัติเพื่อจะช่วยให้เราเติบโตเป็นผู้นำแบบผู้รับใช้ตามแบบอย่างจากพระวรสาร

สรุป

ให้เรามอบตัวไว้ในพระหัตถ์พระเจ้า โดยทางพระคริสตเจ้า วอนขอพลังและกำลังใจที่จะเปลี่ยนแปลง
ให้เราภาวนา...

AsIPA D8

รับใช้ดังเช่นพระเยซูเจ้า

บทเรียนนี้ใช้สำหรับการสัมมนาหรือฟื้นฟูจิตใจ มิใช่สำหรับการประชุมระยะสั้น ๆ เพราะต้องการเวลา เพื่อผู้เข้าร่วมซึ่งเป็นระดับผู้นำมีเวลาสำหรับการภาวนา สามารถสัมผัสการประทับอยู่ของพระคริสตเจ้าได้ ตระหนักรู้ถึงพฤติกรรมของตน และปรับเปลี่ยนทัศนคติให้คล้ายกับพระเยซูเจ้ามากขึ้น

บทนำ

ผู้นำคริสตชนที่ดี มิใช่สร้างได้ด้วยการสัมมนาเพียงหนึ่งหรือสองครั้ง แต่เป็นผลของการฝึกอบรมต่อเนื่อง ปรับปรุงแก้ไขรูปแบบการเป็นผู้นำของตน และไตร่ตรองรูปแบบการเป็นผู้นำของพระเยซูเจ้าอยู่เป็นนิจ

จุดประสงค์

เพื่อช่วยให้ผู้นำในระดับวัดและชุมชนคริสตชนย่อยไตร่ตรองด้วยกัน ว่ารูปแบบการเป็นผู้นำของตนเป็นอย่างไร เพื่อจะได้ปรับให้คล้ายกับแนวทางการเป็นผู้นำของพระเยซูเจ้า

บทเสริม

- ชุมชนเติบโตในความมั่นใจและรับผิดชอบมากขึ้น
- บุคคลผู้นั้นจะรู้สึกว่าได้รับการยอมรับ เป็นที่ต้องการ เป็นคนสำคัญ อูทิสตนเองมากขึ้น
- ผู้นั้นเรียนรู้ที่จะตัดสินใจและปฏิบัติตาม
- ผู้นั้นจะรู้สึกว่าได้รับการสนับสนุน และค่อยๆ มีวุฒิภาวะมากขึ้น
- ผู้นั้นจะรู้สึกว่าได้รับกำลังใจ แล้วรับผิดชอบมากขึ้น
- ผู้นั้นจะเติบโตได้ ถ้ายอมให้เขาผิดพลาดและเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ผู้นั้นจะรู้สึกว่าได้รับความนับถือ เป็นคนสำคัญ สามารถทำอะไรได้สำเร็จ
- ผู้นั้นจะรู้สึกได้ว่ามีความไว้วางใจ เชื่อมั่นในตนเองมากขึ้น และอูทิสตนเองมากขึ้น
- ผู้นำเปลี่ยนไปเป็นศิษย์ของพระคริสต์
- ผู้นำได้รับประสบการณ์พระเจ้าประทับอยู่ในชุมชนและในตัวเขา

ง. ให้เราเติบโตในภาวะผู้นำแบบคริสตชน

กว่าผู้นำจะเติบโตได้ มีทั้งความยากลำบากและประโยชน์ เราจงให้พระวาจาและชีวิตของพระเยซูเจ้าเป็นแรงบันดาลใจ

- อ่าน ยน 13: 4 – 6 , 11 – 16
- อภิปรายในกลุ่มย่อย 4 – 6 คน

สรุป อ่านลักษณะผู้นำ 2 แบบนี้ ในกลุ่มใหญ่

| ผู้นำแบบเจ้านาย | ผู้นำแบบผู้รับใช้ |
|--|--|
| เจ้านายคือคนมีอำนาจ | ไม่ถืออำนาจ และหาโอกาสรับใช้ผู้อื่น |
| เป็นผู้รับผิดชอบ คนอื่นช่วยเขาทำ ให้ความรับผิดชอบสมบูรณ์ | ช่วยชุมชน/ หมู่คณะ ให้ทำงานที่ต้องรับผิดชอบ |
| ตัดสินใจเองทั้งหมดคนเดียว | ช่วยชุมชนให้ตัดสินใจร่วมกัน |
| เป็นคนแรกและสำคัญที่สุดในชุมชน/ หมู่คณะ | ไม่แสวงหาเกียรติหรือการยกย่อง เขาเป็นคนสุดท้ายในชุมชน / หมู่คณะ / คนที่อยู่ร่วมกัน |
| อยู่เหนือชุมชน/หมู่คณะ | เป็นคนหนึ่งในชุมชน/หมู่คณะ |
| สัมพันธ์กับผู้คนในชุมชนเสมือน ผู้ใหญ่-ผู้น้อย | มีความสัมพันธ์ฉันเพื่อนและพี่น้อง |

ข. พระเยซูเจ้าทรงชี้ทางให้เรา

งานกลุ่ม 4 – 6 คน

1. เลือกตัวแทนพระคัมภีร์ 2 ตอน และไตร่ตรองดูว่า คุณลักษณะใดของพระเยซูเจ้าที่คุณเห็นว่าโดดเด่น และทำไมคุณลักษณะนั้นๆ จึงประทับใจคุณ
2. บอกคุณลักษณะ 1 อย่างของพระเยซูเจ้า ที่คุณรู้สึกว่ายอมรับได้ยาก
3. คุณลักษณะใดบ้างของพระเยซูเจ้าที่สำคัญสำหรับผู้นำคริสตชน

ก. ผู้นำแบบผู้รับใช้ และผู้นำแบบเจ้านาย

ต่อไปนี้เป็นเรื่องเล่า 2 เรื่อง อ่านในกลุ่มย่อย 4-6 คน แล้วตอบคำถาม
เรื่องที่ 1

คุณสมภพทำงานในโรงงานประกอบรถยนต์ เขาเป็นหัวหน้ารับผิดชอบ
คนงานประมาณ 50 คน ในแผนก เขามาทำงานก่อนเวลาเสมอ และมักจะ
เดินทักทายคนงาน ตรวจสอบว่าพวกเขาสุขสบายดี มีอุปกรณ์ครบ เริ่มงานได้
เขามักจะให้เวลาพูดคุยกับคนงานที่กลับมาหลังจากกลางวันไป เพื่อให้แน่ใจ
ว่าคนงานสามารถทำงานได้และครบถ้วนสุขสบายดี วันหนึ่ง คนงานคน
หนึ่งได้ข่าวว่าลูกป่วย ต้องเข้าโรงพยาบาล คุณสมภพพาคนงานนั้นขึ้นรถ
ขับไปรับลูก นำส่งโรงพยาบาล

เรื่องที่ 2

คุณสมรเป็นหัวหน้าพยาบาลในแผนกอายุรกรรม มีพยาบาลอีก 3 คน
และผู้ช่วยพยาบาลอีก 2 คน ในแผนกนี้ ทันทีที่คุณสมรมาถึงที่ทำงาน เธอ
คาดหวังว่าจะได้รับบันทึกรายงานจากพยาบาลเวรผลัดก่อนหน้านั้น ผู้ป่วย
ได้รับการดูแล และมีกาแฟร้อนๆ ตั้งรออยู่บนโต๊ะให้เธอ เธอเป็นพยาบาล
ที่มีประสิทธิภาพที่สุด บรรดาแพทย์ชื่นชมความสะอาด ความเป็นระเบียบ
เรียบร้อยในแผนกของเธอ แต่ก็รู้สึกประหม่า หวั่นๆ เมื่อมาตรวจคนไข้ใน
แผนก ผู้ป่วยในแผนกต่างรู้ทันทีว่าคุณสมรอยู่เวรเมื่อพยาบาลไม่รีรอพูด
คุยกับพวกเขา คุณสมรเองก็เดินตรวจและถามคนไข้ว่า “วันนี้เป็นยังไง?”
แต่เธอไม่เคยหยุดฟังคำตอบ

คำถามเพื่อการไตร่ตรอง

**ทั้งคุณสมภพ และคุณสมร เป็นผู้นำ อภิปรายความแตกต่าง
ระหว่าง ผู้นำแบบเจ้านาย และผู้นำแบบผู้รับใช้ คุณสมภพและ
คุณสมรเป็นผู้นำแบบไหน?**

รายงานหลังจาก นาที

คำถามเพื่อการไตร่ตรอง

1. แบบอย่างของพระเยซูเจ้าบอกอะไรเรา เกี่ยวกับภาวะผู้นำ
2. เราจะเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมอย่างไร เพื่อเป็นเหมือน
พระเยซูเจ้ามากขึ้น ตัวอย่างเช่น เราจะทำอะไรได้บ้าง เพื่อ
เป็นผู้ฟังที่ดีขึ้น มีเมตตามากขึ้น นำไว้วางใจมากขึ้น

- เขียนคำตอบ ข้อ 2 บนกระดานหรือกระดาษแผ่นใหญ่ และรายงาน
ในกลุ่มใหญ่หลังจากอภิปรายกัน 15 นาที เมื่อทุกกลุ่มรายงานจบแล้ว อ่าน
บทเสริมต่อไปนี้

บทเสริม

- ชื่อสัตย์ต่อการแบ่งปันพระวาจาในการประชุมกลุ่มทุกครั้ง
- ทำงานเป็นทีมเสมอ ไม่ตัดสินใจตามลำพัง
- พร้อมทั้งจะให้คนอื่นรับงานต่อเมื่อหมดวาระ
- กระตุ้นการมีส่วนร่วมอย่างจริงจัง
- เคารพความคิดเห็นของผู้อื่น
- พร้อมทั้งจะรับการท้วงติง การวิพากษ์วิจารณ์ แม้จะเจ็บปวด
- ประเมินงานและภาวะผู้นำอย่างสม่ำเสมอ
- จัดอบรมทักษะสม่ำเสมอ เพื่อให้ทุกคนมีโอกาสแบ่งปันความรู้และทักษะ
- สวดภาวนาและพยายามที่จะให้พระคริสต์เป็นศูนย์กลางชีวิตเสมอ

พระเยซูเจ้าชี้ให้เห็นความหมายของการเป็นผู้นำแบบผู้รับใช้

| | |
|--------------|--|
| ลก 24: 13-17 | พระเยซูทรงฟัง |
| มก 5: 21-4 | พระเยซูทรงสนองตอบความต้องการ |
| มธ 5: 1-12 | ทรรศนะของพระเยซูเจ้าเกี่ยวกับพระอาณาจักร |
| มก 14: 34 | พระเยซูทรงเมตตาสงสาร |
| ยน 8: 1-11 | พระเยซูทรงให้อภัย |
| มก 2: 23-28 | พระเยซูตรงไปตรงมา |
| ยน 2: 1-11 | พระเยซูอยู่เพื่อให้ชีวิต |
| มธ 28: 19 | พระเยซูยอมรับทุกคน |
| ยน 15: 15-19 | พระเยซูส่งเสริมศิษย์ |
| ยน 19: 11 | พระเยซูเป็นผู้ชอบธรรม |
| ลก 10: 1-7 | พระเยซูมอบพันธกิจ |
| ฟป 2: 2-8 | พระเยซูไม่ถือตน |

พระเยซูเจ้าและอัครสาวกกล่าวถึงผู้นำและอำนาจอย่างไร?

| | |
|--------------|-------------------------------|
| มธ 23: 8, 10 | ท่านมีอาจารย์แต่เพียงผู้เดียว |
| มธ 20: 20-28 | คนที่ต้นตอต้องเป็นคนสุดท้าย |
| 1ปต 5: 1-5 | จงเป็นคนถ่อมตน |
| มก 10: 15 | จงเป็นเหมือนเด็ก |

เริ่มด้วย บทภาวนา แล้วเจียบสักครู่ หรือขับร้องบทเพลงง่าย ๆ
แบ่งปันในกลุ่มใหญ่หลังจาก...นาที่

ค. เติบโตในภาวะผู้นำแบบคริสตชน (ต้องเจ็บจึงจะโต)

ความยากลำบาก / ยุ่งยาก (Pains)

อภิปรายในกลุ่มใหญ่

คำถามสำหรับการไตร่ตรอง

1. มีความยากลำบากอะไรบ้างที่ต้องเผชิญในการพัฒนาสู่ความเป็นผู้นำแบบผู้รับใช้?

บทเสริม

- ต้องตายต่อตัวเองที่คิดว่าตัวเองสำคัญ
- ต้องพร้อมที่จะยอมรับผู้อื่น และเป็นคนหนึ่งของพวกเขา
- คนอื่นอาจไม่ยอมรับความคิดของท่าน แม้จะดีกว่าก็ตาม
- ต้องใช้เวลาและพลังที่จะสร้างคน “70 ครั้ง 7 นน”
- ต้องแบ่งปัน ข้อมูล ข่าวสาร อำนาจ ชื่อเสียง สถานภาพ
- คนอื่นอาจไม่เป็นระบบนัก แต่ท่านก็ต้องรับผิดชอบ
- ต้องเปลี่ยนวิธีการมองคนที่เห็นว่าเขาโง่เขลา ไร้ความสามารถ ไร้ค่า
- ต้องไวใจพรสวรรค์ ความสามารถของผู้อื่น แม้เขาจะมีจำกัดเพียงใดก็ตาม

ประโยชน์ / ผลดี (Gains)

คำถามสำหรับการไตร่ตรอง

2. การพัฒนาสู่ความเป็นผู้นำแบบผู้รับใช้ให้ประโยชน์อะไรบ้าง?