

B ชุมชนคริสตชนย่อย

B5

ชุมชนคริสตชนย่อยประเมินตนเอง

ฉบับปรับปรุง ค.ศ. 2013

ศูนย์ประสานงานส่งเสริมวิถีชุมชนวัด

สำนักนโยบาย

สภาพระสังฆราชคาทอลิกแห่งประเทศไทย

Copy right: AsIPA Desk, FABC

AsIPA Texts are developed by the AsIPA Team

หัวข้อเรื่องในเอกสารคู่มือ AsIPA

- A การแบ่งปันพระวาจา
- B ชุมชนคริสตชนย่อย
- C พระศาสนจักรที่ทุกคนมีส่วนร่วม
- D การฝึกอบรมทีมงานอภิบาล

AsIPA B5

ชุมชนคริสตชนย่อยประเมินตนเอง

บทนำ

ชุมชนคริสตชนย่อยจำเป็นต้องหยุดมองบ่อยๆ ว่าตนเองดำเนินไปอย่างไร มีทางที่จะพัฒนาและเจริญเติบโตได้เสมอ แบบแผนประเมินตนเองต่อไปนี้จะช่วยให้รู้จักจุดอ่อนในชีวิตชุมชนและกระตุ้นให้จัดการแก้ไขสถานการณ์นั้นๆ

“แบบแผนประเมินตนเอง” ใช้หลัก 5 ประการของลักษณะที่สำคัญของชุมชนคริสตชนย่อยในอุดมคตินั่นเอง

1. พระคริสตเจ้า
2. ชุมชน
3. การรับใช้
4. ความสัมพันธ์
5. ภาวะผู้นำ

สมาชิกอภิปรายประเด็นเหล่านี้ในบางโอกาสที่มาพบปะกัน ถ้าสมาชิกรู้สึกว่าขาดอะไรไป หรือบางอย่างมากเกินไป น้อยไป ก็ควรจะถามตนเองว่า “เราจะทำอะไรได้บ้าง ?” ในสิ่งที่เราต้องการปรับปรุง

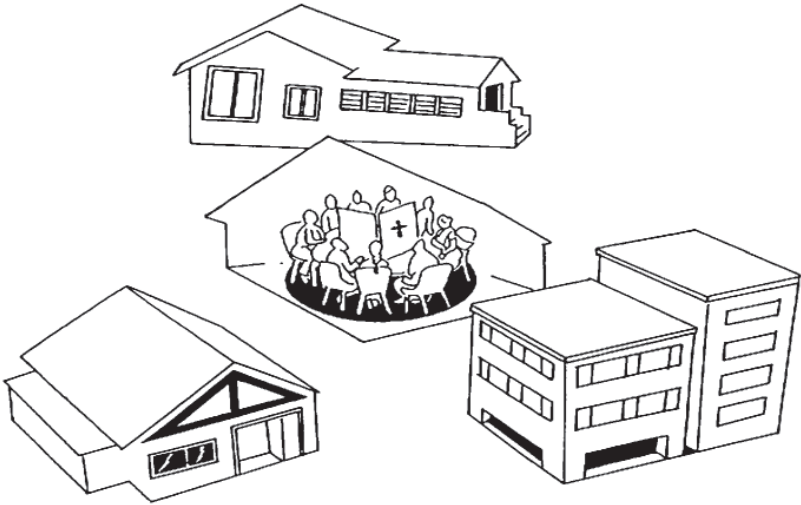
แบบแผนประเมินชุมชนคริสตชนย่อย



1. พระคริสตเจ้าเป็นศูนย์กลางของชุมชนหรือไม่?

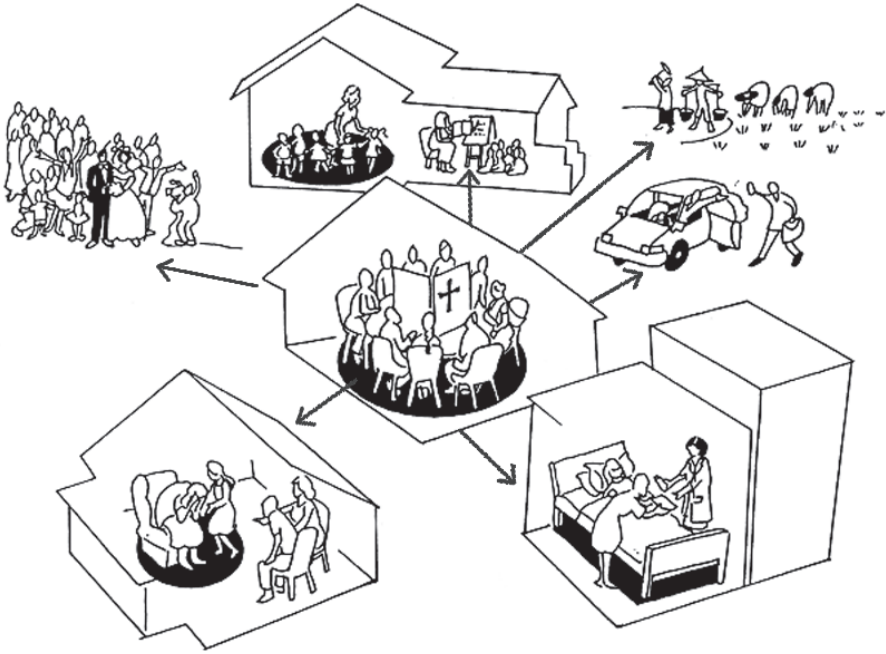
- เราทำอะไรเพื่อให้พระคริสตเจ้าเป็นศูนย์กลางของชุมชนคริสตชนย่อย ?
- เราเชื่อสัตย์ในการประชุมแบ่งปันพระวาจาหรือไม่ ?
- เราพยายามทำความเข้าใจความหมายของวิธีการแบ่งปันพระวาจาให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น เช่น ใช้บทเรียน AsIPA A1-5 ในบางครั้งบางคราวหรือเปล่า ?
- เรายอมให้แสงสว่างของพระคริสตเจ้านำเราในการแก้ปัญหาสังคมด้วยการใช้วิธี “ตอบรับพระประสงค์ร่วมกัน” (AsIPA A7) บ้างหรือไม่ ?
- ในการอภิปรายและวางแผนงาน เราตั้งคำถามเหล่านี้หรือไม่ ? “พระคริสตเจ้าทรงต้องการให้เราทำอะไร ?” “การแก้ปัญหาวิธีใดใกล้เคียงกับแนวคิดของพระคริสตเจ้า ?”
- สมาชิกนำพระคัมภีร์ของตนมาร่วมประชุมหรือไม่ ?
- ระหว่างการแบ่งปันพระวาจา เรารักษามรรยาการภาวนาซึ่งทำให้เรามีประสบการณ์การประทับอยู่ของพระคริสตเจ้า หรือว่าเราทำลายมรรยาการภาวนานั้นด้วยการเทศน์สอนและการอภิปราย ?

2. เราเป็นชุมชนแห่งความรักหรือไม่ ?



- เรารู้สึกชื่นชอบอะไรในชุมชนคริสตชนย่อยของเรา?
- ชุมชนคริสตชนย่อยมีผลต่อชีวิตส่วนตัวด้านใดบ้าง ?
- เราเผชิญปัญหาอะไรบ้างในชุมชนคริสตชนย่อยของเรา ?
- มีอะไรบ้างที่ทำให้ลายจิตวิญญาณของชุมชน หรือความเป็นชุมชน ?
- ทุกคนรู้สึกได้รับการยอมรับ หรือว่าบางคนรู้สึกถูกกีดกันหรือไม่ ?
- ทุกคนในชุมชนของเรามีส่วนร่วมในการตัดสินใจและลงมือปฏิบัติหรือไม่ ?

3. เรารับใช้-ให้บริการคนอื่น ๆ หรือไม่ ?



- กิจกรรมของชุมชนคริสตชนย่อยมีอะไรบ้าง ?
 - กิจกรรมใดที่ประสบความสำเร็จ ?
 - กิจกรรมใดที่ล้มเหลว? เพราะเหตุใด ?
- เรายื่นมือออกไปช่วยเหลือคนอื่น ๆ นอกเหนือจากกลุ่มเล็กๆ ของเราหรือไม่ ?
 - เราออกไปหาคนที่ไม่ใช่คาทอลิกด้วยหรือเปล่า ?
- เรานำพระคริสตเจ้าไปสู่ผู้อื่นด้วยวิธีใด ?
 - เรานำข่าวดีไปสู่ผู้ที่ยังไม่สังกัดศาสนาหรือนิกายใดบ้างไหม ?
- เราสนใจปัญหาสังคมทั่วไป เพื่อปฏิบัติความรักในวงกว้างหรือไม่ ?
- เราทำงานเป็นทีมหรือไม่ ?

4. เราสัมพันธ์กับพระศาสนจักรสากลหรือไม่ ?



- ชุมชนคริสตชนย่อยสัมพันธ์กับชุมชนวัดและสังฆมณฑลอย่างไร ?
- ด้วยวิธีใดที่ชุมชนของเราใส่ใจในภารกิจและความห่วงใยต่อสังคมโลกของพระศาสนจักรสากล ?
- เรา รู้สึกว่าชุมชนคริสตชนย่อยของเราได้รับการยอมรับเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนวัดหรือไม่ ?
 - เราแสดงตัวประหนึ่งว่าเราเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนวัดหรือเปล่า ?
- พระสงฆ์และผู้ร่วมอภิบาลเกี่ยวข้องกับเราอย่างไร ?
 - เราเชิญพระสงฆ์และผู้ร่วมอภิบาลมาร่วมกิจกรรมกับเราบ้างหรือไม่ ?
- เราได้รับการฝึกอบรมและการเสริมสร้างมากนักน้อยเพียงใด ?
 - เราตอบรับคำเชิญร่วมการฝึกอบรมที่ทางวัดหรือทางสังฆมณฑลจัดขึ้นหรือไม่ ?

5. ภาวะผู้นำในชุมชนเป็นอย่างไร ?



- สมาชิกชุมชนคริสตชนย่อยมีส่วนในการสรรหาผู้นำหรือไม่ ?
- เมื่อใดบ้างที่เราพบภาวะผู้นำแบบเสริมสร้างจากผู้นำในชุมชนย่อยของเรา ?
 - เราพบภาวะผู้นำที่ครอบงำหรือข่มขู่บ้างหรือไม่ ? เมื่อไร ?
- ผู้นำในชุมชนของเรามีวาระการทำงานนานเท่าไร ? เขาให้โอกาสผู้อื่นพัฒนาพรสวรรค์บ้างหรือเปล่า ?
- ผู้นำชุมชนคริสตชนย่อยของเราทำงานเป็นทีมหรือไม่ ?
- ผู้นำชุมชนคริสตชนย่อยของเราได้รับการฝึกอบรมทักษะและพัฒนาชีวิตจิตบ้างหรือไม่ ?

การใช้เอกสารคู่มือ AsIPA

เอกสารคู่มือ AsIPA เรียบเรียงขึ้นสำหรับคริสตชนชายหญิงชาวบ้านทั่วๆไปในระดับวัด เอกสารเหล่านี้สามารถนำมาใช้ได้ผลดีที่สุดในการประชุมคริสตชนขนาดเล็ก ชุมชนเพื่อนบ้าน สภาภิบาลวัด หรือกลุ่มขนาดเล็กอื่นๆ ในชุมชนวัดก็ได้

เอกสารคู่มือ AsIPA ยังอาจนำมาใช้ได้กับกลุ่มขนาดใหญ่ เช่น ในการสัมมนา หรือในวัด แต่ต้องรักษา “วิธีการการมีส่วนร่วม” อาศัยการทำงานในกลุ่มย่อยเป็นสำคัญ

ลักษณะเด่นของ กระบวนการ AsIPA

1. เอกสารคู่มือ AsIPA รับเอา “วิธีการการมีส่วนร่วม” มาใช้ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนจะแสวงหาและค้นพบด้วยตนเองให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้
2. เอกสารนี้เรียบเรียงขึ้นมาในลักษณะที่ว่า ผู้นำกลุ่ม (facilitator) อาจนำมาใช้ได้ด้วยการเตรียมตัวเพียงเล็กน้อย
3. ผู้นำกลุ่ม ควรจะปฏิบัติตามเอกสารคู่มือนี้อย่างเคร่งครัดที่สุดเท่าที่จะทำได้ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าประชุมมีส่วนร่วมตามที่ระบุไว้ในเอกสาร
4. ผู้นำกลุ่ม จะไม่พึงพอใจกับคำตอบเพียงคำตอบเดียวต่อประเด็นคำถาม แต่สนับสนุนให้ผู้เข้าประชุมแสวงหาคำตอบให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ เทคนิค “แบ่งปันกับคนข้างเคียง” 2-3 คน (Buzz groups) จะช่วยให้มีส่วนร่วมได้มากขึ้น
5. บทเสริม อาจช่วยเพิ่มเติมจากสิ่งที่ผู้เข้าร่วมประชุมกลุ่มได้ค้นพบแล้ว และสรุปประเด็นสำคัญ
6. บทสรุป เจตนาเพื่อใช้เป็น “การให้ข้อมูล”

AsIPA

Asian – Integral – Pastoral – Approach

กระบวนการอภิบาลแบบบูรณาการของคริสตชนเอเชีย

คณะพระสังฆราชแห่งเอเชีย ได้ประกาศในแถลงการสุดท้ายจากที่ประชุมสหพันธ์สภาพระสังฆราชแห่งเอเชียครั้งที่ 5 ณ เมืองบันดุง ประเทศอินโดนีเซีย ว่า ชุมชนวัดและพระศาสนจักรหลังปี ค.ศ. 1990 นี้ ต้องเป็น “พระศาสนจักรที่ทุกคนมีส่วนร่วม” เป็น “ชุมชนวัดที่เป็นจิตหนึ่งใจเดียวกันของชุมชนคริสตชนย่อยๆ” พระศาสนจักรที่เป็น “ประจักษ์พยานถึงองค์พระคริสตเจ้าผู้กลับคืนพระชนมชีพ” (FABC 5 ข้อ 8)

ประเด็นปัญหาก็คือ จะสนับสนุนวิถีชุมชนวัด หรือ “วิถีทางใหม่ของการเป็นชุมชนวัด” นี้ได้อย่างไร ฉะนั้นในปลายปี 1993 โดยการสนับสนุนร่วมกันของสองสำนักงานในสหพันธ์สภาพระสังฆราชแห่งเอเชีย (FABC) คือ สำนักงานเพื่อการพัฒนามนุษย์ (OHD) และสำนักงานเพื่อกิจการฆราวาส (OL) ได้จัดการประชุมปรึกษากันที่กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย และเสนอให้กระบวนการทางด้านอภิบาลสนับสนุน “พระศาสนจักรที่ทุกคนมีส่วนร่วม” ในเอเชียว่า AsIPA ซึ่งย่อมาจาก Asian Integral Pastoral Approach เอกสารคู่มือ AsIPA ของโครงการฝึกอบรม มีแนวทางปฏิบัติตรงตามชื่อดังนี้

Asian

โครงการนี้ต้องการปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ของสหพันธ์สภาพระสังฆราชแห่งเอเชีย และช่วยคริสตชนเอเชียให้เผชิญชีวิตตามแบบชาวเอเชีย ในแสงสว่างแห่งพระวรสาร

Integral

โครงการนี้บูรณาการให้เกิดความสมดุลในชีวิตคริสตชน ระหว่างชีวิต “ฝ่ายจิต” กับชีวิตทางด้าน “สังคม” ระหว่างชีวิต “ส่วนบุคคล” กับชีวิต “ชุมชน” ระหว่างชีวิต “ผู้นำทางฐานันดร” กับ “ผู้ร่วมรับผิดชอบที่เป็นฆราวาส”

Pastoral

โครงการนี้มุ่งเน้นการฝึกอบรมฆราวาส ในพันธกิจด้านงานอภิบาลของพวกเขา ในชุมชนวัด ในพระศาสนจักรและในสังคมโลก

Approach

กระบวนการของเอกสารคู่มือชุดต่าง ๆ เหล่านี้สร้างขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือ ทำให้งานอภิบาลในชุมชนวัดมี “พระคริสตเจ้า” และ “ชุมชน” เป็นศูนย์กลาง นอกจากนั้น ยังเป็นการโน้มน้าสมาชิกที่ร่วมประชุมกลุ่มให้ค้นหาประสบการณ์ “การเป็นชุมชนวัดในวิถีทางใหม่” นี้ด้วยตนเอง